



Zápis z IV. jednání pracovní skupiny Financování z 05. 12. 2019 v Poděbradech

Přítomni/omluveni viz prezenční listina

1. Přivítání

2. Zhodnocení semináře RUD z 22. října 2019 pro zřizovatele a vedení škol.

- Město Poděbrady velice kladně hodnotí seminář. Vedení města a zástupkyně finančního výboru, jaké peníze školám přicházejí na městský účet, a jak plynou dál. Můžeme říci, že nyní víme, že na školy se „nedoplácí“. Např. ZŠ Václava Havla si při schvalování rozpočtu na rok 2020 obhájila větší příspěvek (neinvestiční) oproti letošnímu roku 2019.
- Ze zpracované živé tabulky s funkčním vzorcem, který ukazuje plynutí financí ze státních financí (RUD) v jednotlivých obcích našeho regionu, vyplývá a je velmi dobře vidět, kde se do škol investovalo více, kde méně.
- Specifických škol v regionu, které mají navíc ve své kompetenci domácí vzdělávání – přihlášené děti s individuálním domácím vzděláváním, se RUD a prostředky plynoucí na žáka, týká rovněž. Zde by bylo dobré slyšet názor zřizovatelů a ředitelů škol k současné situaci v obci a školách.

3. Seznámení pracovní skupiny Financování s novinkami MAP II na Kolínsku z Řídicího výboru, který se uskutečnil dne 20. 11. 2019.

- V současnosti se v MAP II na Kolínsku připravuje metodika odměňování vedení škol.
- U nás v regionu existuje ve větších obcích také metodika, která obsahuje informace o odměňování ředitele vzdělávací instituce. DDM Symfonie má ze Středočeského kraje, zřizovatele Domu dětí a mládeže Symfonie, Poděbrady, dané směrnice, v nichž je blok tomuto tématu věnován.
- Město Poděbrady má zřizovatelem schválená *Kritéria zřizovatele pro hodnocení škol a školských zařízení* a pro hodnocení a odměňování jejich ředitelů, jež obsahují podmínky ke vzdělávání, průběh a výsledky vzdělávání, klima ve škole, spolupráce s rodiči a dalšími subjekty, vedení a řízení školy, výsledky práce školy vzhledem k podmínkám vzdělávání a ekonomickým zdrojům, jiné mimořádné úkoly či situace. Návrhy na odměňování v % dle platového výměru se spolu s přehledem plnění kritérií, zpracovaných řediteli škol předkládají 2x ročně Radě města, která odměny schvaluje. Odměny se čerpají ze mzdových financí kraje (tedy z prostředků škol).
- Vytvoření **metodiky pro odměňování vedení škol** by bylo přínosné – zejména pro školy v malých obcích. Zřizovatel by mohl zohlednit poznatky z RUD a pracovat s těmito financemi. Téma na příští setkání PS Financování.

4. Obeznamení se situací plánovaných výzev z projektů OP VVV. Na jaře 2020 bude otevřena výzva Šablony III, která se uzavře hned v červnu 2020 a bude reálná k podpoře těch škol, které uzavírají realizaci Šablon II nejpozději v červnu 2020.

- Budou se týkat zejména udržení personálních věcí v MŠ i v ZŠ, možnost výjezdu v rámci programu Erasmus do zahraničí pedagogům.

- Od září 2023 by měl být otevřen nový operační program OP JAK (Operační program Jana Ámose Komenského), který se bude týkat Místních akčních skupin, Místních akčních plánů. Bude zahrnovat Šablony, možnost podpory celoživotního vzdělávání v regionu.
5. **Téma na příští setkání PS Financování:** zamyslet se nad tvorbou **metodiky pro odměňování vedení škol.**
 6. **Závěr a rozloučení.**

Termín dalšího setkání bylo po konzultaci s dalšími nepřítomnými členy PS Financování určeno na **12. března 2020.**

Zapsala: Tereza Šormová